

ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОАО «ПТИЦЕФАБРИКА «СВЕРДЛОВСКАЯ» И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В. Н. САМОЙЛОВ,

кандидат сельскохозяйственных наук, доцент,

Ю. В. МАЛЬКОВА,

старший преподаватель, Уральский государственный аграрный университет

(620075, г. Екатеринбург, ул. К. Либкнехта, д. 42; тел.: 8 (343) 221-41-25)

Ключевые слова: производительность труда, оплата труда, организация, премирование, количество и качество труда, расценка, фонд оплаты труда, объем производства, объем продаж, цена реализации, выручка от реализации, экономика, материальные затраты, прибыль, убыток.

ОАО «Птицефабрика «Свердловская» является крупнейшим производителем куриного яйца не только в Уральском регионе, но и в Российской Федерации. В ОАО «Птицефабрика «Свердловская» содержится более 3 млн голов птицы, в производственной деятельности заняты более 1000 человек, в том числе в сельском хозяйстве около 800 человек. Кроме поголовья птицы, ОАО «Птицефабрика «Свердловская» содержит коров в количестве более 1000 голов. Ежегодный объем производства яйца составляет около 1 млрд шт. Прибыль от продаж по предприятию составляет более 12 млн руб. Формы и системы оплаты труда устанавливают связь между величиной заработка, с одной стороны, и количеством и качеством труда — с другой, обуславливают определенный порядок ее начисления в зависимости от организационных условий, профессиональной деятельности и результатов труда. Основой оплаты труда в ОАО «Птицефабрика «Свердловская» являются расценки за продукцию, определяемые исходя из планового фонда оплаты труда и планового объема производства продукции. Премирование за основные результаты хозяйственной деятельности работников птицефабрики осуществляется по результатам работы за месяц, руководителей филиалов и его структурных подразделений — за квартал. Анализ организации оплаты труда и материального стимулирования показал, что совершенствование организации оплаты труда работников основных профессий на производстве яйца можно осуществить за счет введения материального поощрения (премирования) за экономию материальных затрат (корма, электроэнергия, нефтепродукты). Эта мера материального стимулирования позволит снизить материальные затраты на 3 % по каждой статье. В результате, совершенствование организации оплаты труда в ОАО «Птицефабрика «Свердловская» путем введения премирования работников основных профессий за экономию материальных затрат наряду с существующими видами премирования за перевыполнение плана производства продукции, качество продукции, снижение падежа птицы, позволит значительно улучшить финансовые показатели предприятия. Снижение себестоимости за счет экономии материальных затрат позволит снизить цену реализации яйца и тем самым будет способствовать расширению объема продаж.

ORGANIZATION PAY IN JSC “POULTRY “SVERDLOVSK” AND THE WAYS OF ITS IMPROVEMENT

V. N. SAMOYLOV,

candidate of agricultural sciences, associate professor,

Y. V. MALKOVA,

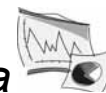
senior lecturer, Ural State Agricultural University

(42 K. Libknehta Str., 620075, Ekaterinburg; tel: +7 (343) 221-41-25)

Keywords: productivity, wages, organization, bonuses, quantity and quality of labor, rates, payroll, production volume, sales volume, sales price, sales revenue, savings, expenditure, profit, loss.

JSC “Poultry “Sverdlovsk” is the largest producer of chicken eggs not only in the Ural region, but also in the Russian Federation. JSC “Poultry “Sverdlovsk” contains more than 3 million birds, in the production activity employs more than 1.000 people, including in agriculture of about 800 people. In addition to poultry, JSC “Poultry “Sverdlovsk” contains cows more than 1.000 heads. The annual volume of production of eggs is about 1 billion units. Profit from sales of the company is amounts to more than 12 million rubles. Forms and systems of remuneration establish the relationship between the magnitudes of earnings on the one hand and the quantity and quality of labor on the other cause a certain order of its accrual, depending on the institutional conditions of professional activity and results. The basis of remuneration in JSC “Poultry “Sverdlovsk” are the prices for the products are determined on the basis of the planned wage Fund and planned production. There are bonuses for the main results of economic activity of workers of poultry farms by results of work for the month, the heads of branches and structural units for the quarter. Analysis of remuneration and material incentives has shown that improving the organization of labor remuneration of workers in the production of eggs can be done through the introduction of material incentives (bonuses) for saving material costs (food, electricity, petroleum products). These measure financial incentives will reduce material costs by 3 % for each article. As a result, improving the organization of labor remuneration in JSC “Poultry “Sverdlovsk” by introducing bonuses for workers for saving material costs along with the existing types of bonuses for completing the plan of production, product quality, reducing bird deaths, will significantly improve the financial performance of the company. Cost reduction by saving material costs will reduce the sale price of eggs and thereby contribute to increased sales.

Положительная рецензия представлена В. В. Дрокиным, кандидатом экономических наук, старшим научным сотрудником Института экономики Уральского отделения Российской академии наук.



ОАО «Птицефабрика «Свердловская» является крупнейшим производителем куриного яйца не только в Уральском регионе, но и в Российской Федерации. В ОАО «Птицефабрика «Свердловская» содержится более 3 млн голов птицы, в производственной деятельности заняты более 1000 человек, в том числе в сельском хозяйстве около 800 человек. Кроме поголовья птицы, ОАО «Птицефабрика «Свердловская» содержит коров в количестве более 1000 голов. Ежегодный объем производства яйца составляет около 1 млрд шт. Прибыль от продаж по предприятию составляет более 12 млн руб. (табл. 1).

Организационная структура основного производства включает:

— цеха производства (инкубаторий, цех ремонтного молодняка и родительского стада);

— цех убоя и переработки (санитарной бойни, конвейер, колбасное отделение, отделение полуфабрикатов и фасовки);

— цех вспомогательного и обслуживающего производства (энергоцех, зоологическая лаборатория, ветеринарная служба, строительный цех, коммерческая служба, служба безопасности, диспетчерская, магазины);

— комплекс по производству кормов;

— склад.

Анализ динамики производительности труда и заработной платы при производстве яйца (табл. 2)

показал, что в течение 2011–2013 гг. произошло уменьшение численности работников птицеводства с 410 до 358 чел. При этом выручка от реализации продукции птицеводства увеличилась с 1980,9 до 2554,1 млн руб. Фонд оплаты труда работников отрасли птицеводства возрос на 7,6 %. Выручка от реализации продукции в расчете на одного работника и среднемесячная заработная плата работников возросли соответственно на 43,7 % и на 26,1 %.

Формы и системы оплаты труда устанавливают связь между величиной заработка, с одной стороны, и количеством и качеством труда — с другой, обуславливают определенный порядок ее начисления в зависимости от организационных условий, профессиональной деятельности и результатов труда.

Премирование за основные результаты хозяйственной деятельности работников птицефабрики осуществляется по результатам работы за месяц, руководителей филиалов и его структурных подразделений за квартал. Основой оплаты труда являются расценки за продукцию, определяемые исходя из планового фонда оплаты труда и планового объема производства продукции.

Анализ организации оплаты труда и материального стимулирования показал, что совершенствование организации оплаты труда работников основных профессий на производстве яйца можно осуществить за счет введения материального поощрения (преми-

Таблица 1

Общая характеристика ОАО «Птицефабрика «Свердловская»

Показатель	Год				
	2009	2010	2011	2012	2013
Поголовье: птицы, тыс. гол.	3673	3408	3354	3474	3454
крупного рогатого скота (коров), гол.	1112	1111	1164	1157	1132
Среднегодовая численность работников, чел.	1907	1910	1850	1731	1662
из них работающих в сельском хозяйстве, чел.	960	998	979	904	749
Наличие техники — всего, шт.	273	258	247	235	195
Тракторы, шт.	103	91	86	85	82
Тракторные прицепы, шт.	77	77	77	77	77
Сеялки и посевные комплексы, шт.	18	18	18	18	18
Комбайны, шт.	24	24	24	24	21
Автомобили, шт.	146	143	137	126	92
Доильные установки и агрегаты, шт.	4	4	4	4	4
Раздатчики кормов и раздатчики — смесители кормов для крупного рогатого скота, шт.	4	4	5	5	4
Производственная мощность перерабатывающего производства (перерабатываемого сырья), т	4406,5	4097,4	4043,8	4128,7	4247,4
Яиц, млн шт.	818,6	846,0	860,6	863,78	871,91
Прибыль от продаж, тыс. руб.	189220	229671	184428	192120	12509
Уровень рентабельности, %	8	14,58	10,66	7,84	0,51

Таблица 2

Производительность труда и уровень заработной платы работников при производстве яйца

Показатель	Год			
	2011	2012	2013	2013 к 2011, %
Среднегодовая численность работников птицеводства, чел.	410	384	358	87,31
Служащие, из них руководители, чел.	128	127	126	98,43
Выручка от реализации продукции птицеводства, тыс. руб.	1980871	2181940	2554129	128,93
Фонд оплаты труда работников птицеводства, тыс. руб.	137933	149378	148368	107,56
Среднемесячная выручка на работника, тыс. руб.	414,75	486,17	596,2	143,74
Среднемесячная заработная плата — всего, руб.	26607	30595	33561	126,13

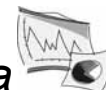


Таблица 3
Проект снижения себестоимости продукции птицеводства (яйцо)

Статья затрат	До внедрения мероприятий			После внедрения мероприятий		
	всего, тыс. руб.	на 1000 шт. яйца, руб.	%	всего, тыс. руб.	на 1000 шт. яйца, руб.	%
Оплата труда с отчислениями на социальные нужды	204939	235	9,45	210062,47	240,9	9,8
Корма	1275187	1462,5	58,8	1236931	1418,6	57,96
Электроэнергия	27372	31,4	1,26	26551	30,45	1,24
Нефтепродукты	26189	30	1,2	25043	28,7	1,17
Содержание основных средств	55037	63,12	2,53	55037	63,12	2,58
Прочие затраты	579763	664,9	26,73	579763	664,9	27,2
Итого	2168487	–	100	2133747	–	100
В расчете на 1000 шт. яйца	–	2486,2	–	–	2446,7	–

Таблица 4
Результат от реализации яйца при неизменном объеме продаж (I вариант предложения)

Вид продукции	Яйцо			
Количество реализовано продукции, тыс. шт.	До внедрения	828429		
	После внедрения	828429		
Средняя цена реализации, руб./1000 шт. яиц	До внедрения	3083,1		
	После внедрения	3083,1		
Производственная себестоимость 1000 шт. яиц, руб.	До внедрения	2486,2		
	После внедрения	2446,7		
Сумма прибыли от реализации в тыс. руб.	До внедрения	-32363		
	После внедрения	39,5		
Изменение прибыли, тыс. руб.	Общее	32402,5		
		в т. ч. за счет:	объема реализации	–
			цены	–
			себестоимости	32402,5

Таблица 5
Результат от реализации яйца при снижении его себестоимости за счет переменных расходов и увеличения объема продаж (II вариант предложения)

Вид продукции	Яйцо			
Количество реализовано продукции, тыс. шт.	До внедрения	828429		
	После внедрения	836713		
Средняя цена реализации, руб./1000 шт. яиц	До внедрения	3083,1		
	После внедрения	3067,7		
Производственная себестоимость 1000 шт. яиц, руб.	До внедрения	2486,2		
	После внедрения	2446,7		
Сумма прибыли от реализации, тыс. руб.	До внедрения	-32363		
	После внедрения	14447		
Изменение прибыли, тыс. руб.	Общее	46810		
		в т. ч. за счет:	объема реализации	25540
			цены	-127
			себестоимости	21397

рования) за экономию материальных затрат (корма, электроэнергия, нефтепродукты) [2]. При этом затраты на оплату труда в себестоимости 1000 шт. яйца возрастут с 235 до 240,9 руб., или на 2,5 %. (табл. 3).

Премирование за экономию материальных затрат позволит снизить их величину ориентировочно на 3 % по каждой статье [3]. В результате этого производственная себестоимость 1000 шт. яиц снизится с 2486,2 до 2446,7 руб., или на 39,5 руб.

При неизменном объеме продаж 828429 тыс. шт. яиц, средней цене реализации за 1000 шт. яиц 3083,1 руб. и снижении себестоимости производства 1000 шт. яйца за счет предлагаемых мер материального стимулирования с 2482,2 до 2446,7 руб. (табл. 4), предприятие могло бы получить в 2013 г. прибыль от реализации яйца (39,5 тыс. руб.) вместо убытков (32363 тыс. руб.).

риального стимулирования с 2482,2 до 2446,7 руб. (табл. 4), предприятие могло бы получить в 2013 г. прибыль от реализации яйца (39,5 тыс. руб.) вместо убытков (32363 тыс. руб.).

Таким образом, совершенствование организации оплаты труда в ОАО «Птицефабрика «Свердловская» путем введения премирования работников основных профессий за экономию материальных затрат наряду с существующими видами премирования за перевыполнение плана производства продукции, качество продукции, снижение падежа птицы и др., позволит значительно улучшить финансовые показатели предприятия.



Снижение себестоимости за счет экономии материальных затрат позволит снизить цену реализации яйца и тем самым способствовать расширению объема продаж [1]. Нами сделан расчет по снижению цены реализации на 0,5 % по сравнению с существующей, что позволит увеличить объем реализации яйца на 1 % и тем самым расширить «рыночную

нишу» предприятия. При этом прибыль возрастает до 14447 тыс. руб. (табл. 5), а уровень рентабельности составит 0,6 %.

Расширение «рыночной ниши» за счет снижения цены реализации яйца на 0,5 % позволит вместо убытков в 32,4 млн руб. за 2013 г. получить прибыль в 14,4 млн руб.

Литература

1. Организация и планирование производства на перерабатывающих предприятиях : курс лекций / сост. В. Н. Самойлов. Екатеринбург : Изд. УрГСХА, 2012. 113 с.
2. Норин И. А. Методические и практические подходы к оценке эффективности использования ресурсного потенциала и обоснованию механизма по обеспечению устойчивости экономического развития предприятия. Екатеринбург : Изд. УрГСХА, 2013. 70 с.
3. Кижлай Г. М., Рогалева Н. С. Трудовые ресурсы и экономическая эффективность их использования в сельском хозяйстве // Аграрный вестник Урала. 2014. № 7. С. 88–93.

References

1. Organization and production planning for process industries : a course of lectures / ed. by V. N. Samoylov. Ekaterinburg : Ural agrarian press, 2012. 113 p.
2. Noreen I. A. Methodical and practical approaches to an assessment of efficiency of use of resource capacity of the enterprise and mechanism justification on ensuring stability of its economic development. Ekaterinburg : Ural agrarian press, 2013. 70 p.
3. Kizhlay G. M., Rogaleva N. S. Workforce and economic efficiency of their use in agriculture // Agrarian bulletin of the Urals. 2014. №. 7. P. 88–93.